

Quiero
sostener e implementar
mientras exploro diferentes
formas de incrementar
el alcance de mi trabajo



PLAN DE ESCALADA

NIVEL DE COMPROMISO

INSPIRADO EN

Ali R., Mulgan G., Halkett R., Sanders B. (2007) In and out of sync: The challenge of growing social innovations. London, Nesta.



ES UNA HERRAMIENTA MÁS COMPLEJA que idealmente debe ser realizada en algunos días. Dada la naturaleza estratégica de las entradas/salidas, esta herramienta necesita consultarse con superiores, compañeros e idealmente necesita ser revisado después de la primera aprobación.

¿De qué se trata y por qué debería utilizarlo?

Una vez que un proyecto o piloto ha sido exitosamente implementado, el siguiente paso es construir sobre este éxito sosteniéndolo y escalándolo. Esencialmente, esto significa extender la investigación de tu trabajo a más gente. Hay muchas formas de escalar tu proyecto, desde replicarlo a través de geografías, hasta colaborando con diferentes organizaciones hacia una visión común, o incluso profundizando en el problema que aborda tu trabajo.

Las organizaciones sociales pueden encarar algunas dificultades cuando se trata de escalar su trabajo: mantener un enfoque claro (ej. una expansión estratégica en vez de extenderse desmedidamente); negociar estructuras de costo e ingresos (ej. ingresos sustentables en vez de una de las subvenciones o capital); manejar efectivamente la oferta y la demanda (ej. resultados demostrables, al costo justo, para una audiencia receptiva); un cambio organizacional destacado (ej. reemplazar a los fundadores con administradores); escoger la correcta forma organizacional (ej. hacer crecer la organización, asociarse, mezclarse, tomar cargo, licenciar, formar franquicia). Hay varios recursos que necesitan estar en juego para que un proyecto piloto pueda ser escalado sin comprometer el impacto necesario. A pesar de cómo y cuándo decidas escalarlo, es clave construir primero una visión compartida dentro de tu organización para la escala.

El **Plan de Escalada** tiene como objetivo estimular un diálogo serio acerca de esto, con los grupos de interés clave, tanto internos como externos.

? CÓMO SE UTILIZA

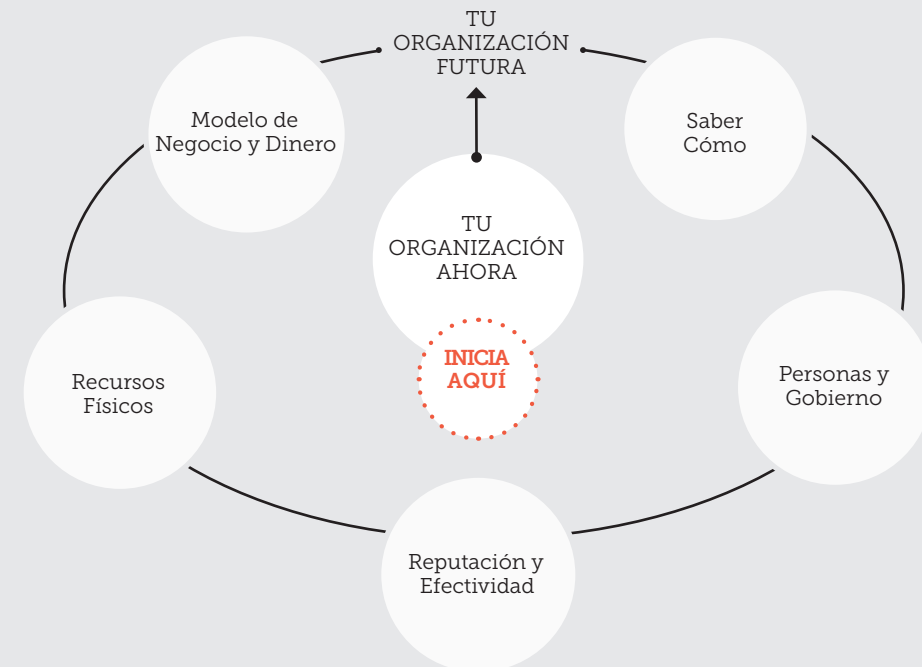
La hoja de trabajo ayuda a desarrollar una visión compartida de la escala, mientras que evalúas tus recursos y si tu organización está lista o no para dar el siguiente paso. Basándote en la evaluación de la situación, puedes decidir tu disposición para escalar, qué aspectos necesitan fortalecerse y qué aspectos necesitan más trabajo.

La hoja de trabajo puede ser usada en un taller con un equipo con miembros de tu organización, donadores potenciales o incluso beneficiarios previstos y otras partes interesadas. Muestra las cinco áreas clave en que tú debes analizar si tu organización está

lista para escalar. Usa las preguntas en la hoja de trabajo como indicaciones para tener una conversación crítica de lo que estás seguro y lo que necesita más investigación.

Mientras llenas la hoja de trabajo, trata de dar evidencia con datos concretos, en vez de sólo anécdotas. Suele ser útil recoger algunas de estas evidencias antes de la reunión.

Trata de ser tan abierto, exhaustivo y auto-crítico como sea posible. Entre más detalladas sean las respuestas que des, será más profundo tu entendimiento de la situación.



Quiero sostener e implementar
mientras exploro diferentes formas de incrementar el alcance de mi trabajo

PLAN DE ESCALADA

